

ПРОТОКОЛ
заседания Территориальной трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений городского округа город Октябрьский
Республики Башкортостан (ТТК)

г. Октябрьский

25 июня 2021 года

№2

Председательствующий: Шмелев А.Н., координатор ТТК, глава администрации городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан

Секретарь ТТК – Сайметова З.Н., специалист по труду филиала ГКУ Западный межрайонный центр занятости населения по г. Октябрьский

Присутствовали: члены Территориальной трехсторонней комиссии.

Повестка дня

1. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях городского округа город Октябрьский .

2. О введении профессиональных стандартов в подведомственных организациях городского округа город Октябрьский

1. О соблюдении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в организациях городского округа город Октябрьский

Докладчик – Нигматзянова Ф.М., специалист по труду филиала государственного казенного учреждения Западный межрайонный центр занятости населения по г.Октябрьский.

В соответствии с Планом работы в области охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений на 1 квартал и 2 квартал 2021 года, всего было запланировано проведение обследований по выполнению коллективных договоров и состояния условий и охраны труда в 44 организациях городского округа.

Фактически специалистами по труду филиала ГКУ ЗМЦЗН по г. Октябрьский проведено 65 обследований и проверок предприятий и организаций различных форм собственности по вопросам соблюдения трудового законодательства.

Из общего количества проверок и обследований проведено совместно с прокуратурой 27 проверок (42 % от общего количества проверок).

Общее количество выявленных в ходе проверок и обследований нарушений законодательства составило 146 нарушений.

Среди наиболее встречающихся нарушений - нарушения ст. 225 ТК РФ «Обучение в области охраны труда». Сюда относятся такие нарушения как: пренебрежение обучением по охране труда руководителями и специалистами организаций (часто встречается среди небольших частных организаций), отсутствие должного внимания к проведению инструктажей по охране труда и ведению соответствующей документации и т.д.

Далее, нарушения в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (ст. 221 ТК РФ), наиболее распространены нарушения в плане ведения документов по выдаче СИЗ работникам, а именно, зачастую работодатель, фактически предоставив работникам специальные средства защиты, игнорирует внесение записей в личные карточки, подтверждающих непосредственную выдачу СИЗ. Данное нарушение не зависит от формы управления организации и от его размера и встречается как в частных (средних - и микропредприятий) так и в бюджетных и учреждениях.

Нарушения в части проведения предварительных и периодических медицинских осмотров (ст. 212, 213 ТК РФ), в этой части хотелось бы обратить внимание на следующую ситуацию: работник при трудоустройстве проходит предварительный медицинский осмотр за свой счет, что является нарушением ст. 213 ТК РФ, по причине того что, работодатель считает, что работник заключает с ним трудовой договор с уже «готовыми» медицинскими результатами и не видит необходимости компенсировать данные расходы, а работник в свою очередь, часто по незнанию, не требует от работодателя возмещения данных расходов. Данное нарушение не имеет приверженности к какой-то определенной форме организаций и встречается повсеместно.

Выявляются также нарушения по другим вопросам соблюдения законодательства об охране труда. Зачастую в организациях отсутствует служба охраны труда или специалист по охране труда (ст. 217 ТК РФ).

Значительное количество нарушений допускается в части оплаты и нормирования труда.

Анализ выявленных нарушений показывает, что наиболее часто встречаются следующие нарушения в части оплаты труда, а именно:

порядка и сроков выплаты заработной платы и оплаты отпуска (ст.136 ТК РФ)

сроков расчетов с работниками при увольнении (ст.140 ТК РФ),

оплаты труда в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

оплаты сверхурочной работы (ст.152 ТК РФ);

при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, не начисляется денежная компенсация в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки (ст.236 ТК РФ).

Далее, нарушения трудового договора, а именно:

основания возникновения трудовых отношений (ст. 16 ТК РФ)

формы трудового договора, уклонение от заключения трудовых договоров (ст. 67 ТК РФ),

содержания трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Нарушения рабочего времени и времени отдыха, а именно:

привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни (ст.113 ТК РФ);

продолжительности сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ);

порядка ознакомления с графиками отпусков (ст.103 ТК РФ);

очередности и предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ)

Другие нарушения трудового законодательства, а именно:

не изданы приказы о приеме на работу, не ознакомлены с приказом (ст. 68 ТК РФ);

нарушения порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 ТК РФ);

не выполнение обязательств коллективного договора иных локальных нормативных актов (ст. 22 ТК РФ);

нарушения правил ведения трудовых книжек (Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 №225).

Специалистами по труду филиала ЗМЦЗН по г.Октябрьский ежемесячно в ГКУ Республиканский центр социального обслуживания населения представляются мониторинг результатов работы по снижению неформальной занятости, мониторинг реализации работодателями городского округа город Октябрьский мероприятий по переходу к формированию информации о трудовом стаже работника в электронном виде и результатах работы по замене трудовых книжек на бумажном носителе, еженедельно представляется в Минтруд РБ сведения об увольнениях работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников организаций городского округа город Октябрьский (1-МВ). Ведется разъяснительная работа среди работодателей о необходимости зарегистрироваться на портале «Работа в России», предоставления сведений об изменении численности работников.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Работодателям, профсоюзам:
принять меры по недопущению нарушений норм трудового законодательства;
соблюдать гарантии, предусмотренные трудовым законодательством;
не допускать образования задолженности по выплате заработной платы перед работниками.

2. О введении профессиональных стандартов в подведомственных организациях городского округа город Октябрьский

Докладчик – Гарипова В.Х., начальник отдела муниципальной службы и кадровой работы администрации городского округа город Октябрьский

Квалификационные справочники, разработанные в 70-е годы, не смотря на вносимые изменения, не содержат многие профессии, востребованные сегодня на рынке труда.

В целях устранения разрыва между спросом на квалификации работников со стороны рынка труда и предложением квалификаций со стороны системы образования, разработана новая национальная система квалификаций.

Базовым элементом Национальной системы квалификаций являются профессиональные стандарты, которые должны стать связующим звеном между сферой труда и сферой профессионального образования.

В отличие от привычных квалификационных справочников профессиональный стандарт устанавливает не только требования к образованию, теоретическим знаниям, но также ориентирован на прописание профессиональных умений, полномочий и ответственности специалистов различных уровней. Кроме того, в стандартах закреплены пути повышения квалификации на тот случай, если конкретный работник не будет ему соответствовать.

На основе профессиональных стандартов уже сейчас разрабатываются системы подтверждения квалификации специалистов, актуализируются

Внедрение профессиональных стандартов не произойдет в одночасье. Предусмотрен некий переходный период, чтобы этот процесс получился плавным и безболезненным.

На сегодняшний день обязательность применения требований профессиональных стандартов установлена для случаев, предусмотренных ст. 57 и 195.3 ТК РФ.

Так, согласно части 2 статьи 57 Трудового кодекса, если в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям и профессиям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей и профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

В случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 57 ТК РФ, профстандарту должны соответствовать наименование должности и требования к квалификации. Также хочу отметить, что в данном случае допускается применение квалификационных справочников вместо профессиональных стандартов – на выбор работодателя.

Это связано с тем, что Списки № 1 и № 2 на льготное пенсионное обеспечение в связи с работой во вредных условиях труда еще не приведены в соответствие с профстандартами. Так что если вы выберете профстандарт, то наименование таких должностей, прежде чем взять из профстандарта, необходимо сверить с наименованием, указанным в квалификационных справочниках.

Следующая статья ТК – 195.3. Это самая важная статья для понимания того, в отношении кого обязательны профстандарты. Обязательны они не для всех, а только для тех должностей и профессий, в отношении которых федеральными законами и НПА предусмотрены требования к квалификации (например, врачи, педагоги, главные бухгалтеры, водители, специалисты по закупкам).

В остальных случаях работодатель может применять профессиональные стандарты как рекомендательный методический документ для разработки штатных расписаний, должностных инструкций и других документов.

Содержание профессионального стандарта и сведения о нем размещаются в реестре профессиональных стандартов, ведение которого осуществляется Минтрудом России на специализированном сайте "Профессиональные стандарты". Реестр постоянно пополняется, это значит, что каждому работодателю необходимо контролировать появление новых профессиональных стандартов в реестре, который ведет Минтруд.

Постановление Правительства России от 27 июня 2016 года № 584 регулирует особенности применения профстандартов в организациях муниципальной и государственной форм собственности.

В этом постановлении организациям указано на необходимость их поэтапного введения в соответствии с разработанными в организациях планами. Реализация этих планов должна вестись в пределах имеющихся в организациях средств.

Ежеквартально администрацией городского округа в Минтруд РБ представляется сводная информация по внедрению профессиональных стандартов в подведомственных организациях.

По результатам мониторинга по состоянию на 01.04.2021 г., во всех 73 подведомственных организациях администрации городского округа разработаны планы мероприятий по внедрению профстандартов. Фактически введены 504 профстандарта, необходимо разработать и внедрить еще 427 профстандартов. Общая численность работников подведомственных организаций составила 3727 человек, в отношении 2352 из них профстандарты фактически внедрены. 106 работников

направлены на профессиональное обучение (переподготовка, дополнительное профессиональное образование), для 243 работников подведомственных организаций необходима профессиональная подготовка и /или дополнительное образование.

РЕШЕНИЕ:

1. Информацию принять к сведению.
2. Сторонам социального партнерства:
продолжить работу по внедрению профстандартов в подведомственных организациях;
информацию о внедрении профстандартов своевременно представлять в отдел муниципальной и кадровой службы администрации;
при необходимости направлять работников на курсы переквалификации, повышения квалификации или получения дополнительного образования.

Координатор ТТК

Секретарь ТТК



А.Н. Шмелев

З.Н. Сайметова